

## تقييم سنوي 2023

سنوي تقييم موظف			
نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم سنوي	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص صعوة غرامة يحيى عسيري
النسبة المئوية %98	إجمالي الدرجات 157	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر ص 08:06 2023	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير ص 08:06 2023
حدث بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ التحديث الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير ص 08:06 2024	انشأ بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ الإنشاء الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير ص 08:06 2024

## نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
9	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
9	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
10	10	القدرة على اتخاذ القرار
10	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
10	10	جودة و كفاءة العمل
10	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
10	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
9	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار
10	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
10	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه ومساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يُحكّم الحانيّة  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (آباء)

## تقييم سنوي 2023

### سنوي

تقييم موظف

نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم سنوي	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص منال قاسم جابر حسين
النسبة المئوية 93%	إجمالي الدرجات 149	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر ص 10:16 2023	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير ص 10:16 2023
حدث بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ التحديث الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير ص 10:16 2024	انشأ بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ الإنشاء الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير ص 10:16 2024

### نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
9	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
8	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
9	10	القدرة على اتخاذ القرار
9	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
9	10	جودة و كفاءة العمل
9	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
9	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
8	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار
9	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها

✉ aaba@aaba.sa

🌐 www.aaba.sa

أبها - حي المنسك

☎ 0172303000

📞 0501353000

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
10	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه ومساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يُحكّم الحانيّة  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (آباء)

## تقييم سنوي 2023

### سنوي تقييم موظف

نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم سنوي	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص ابراهيم علي طيب زريز
النسبة المئوية %	إجمالي الدرجات	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر ص 07:38 2023	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير ص 07:38 2023
حدث بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ التحديث الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير ص 07:38 2024	انشأ بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ الإنشاء الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير ص 07:38 2024

### نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
	10	القدرة على اتخاذ القرار
	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
	10	جودة و كفاءة العمل
	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار
	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
	10	المحافظة على أوقات الدوام
	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه ومساعدتهم
	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يُحكِّم الحائِية  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (آباء)

## تقييم سنوي 2023

## تقييم سنوي 2023

تقييم موظف

نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم تقييم سنوي 2023	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص فارس إدريس محمد بوري
النسبة المئوية %98	إجمالي الدرجات 157	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر 09:14 2023 ص	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير 09:14 2023 ص
حدث بواسطة علي حميدي محمد العميري الشهري	تاريخ التحديث الخميس، 29 جمادى الآخرة 1445 هـ، 11 يناير 09:14 2024 ص	انشأ بواسطة احمد علي احمد علي الحاج	تاريخ الإنشاء الخميس، 18 رجب 1444 هـ، 09 فبراير 2023 02:01 م

## نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
10	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
10	10	القدرة على اتخاذ القرار
9	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
10	10	جودة و كفاءة العمل
10	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
10	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
9	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار
9	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها

✉ aaba@aaba.sa

🌐 www.aaba.sa

أبها - حي المنسك

☎ 0172303000

📞 0501353000

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
10	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه و مساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يُحكِّم الحائِية  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (آباء)

## تقييم سنوي 2023

### سنوي تقييم موظف

نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم سنوي	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص عبدالله مشبب سعد آل ربيع الأحمري
النسبة المئوية %88	إجمالي الدرجات 141	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر 2023 07:54 ص	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير 2023 07:54 ص
حدث بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ التحديث الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير 2024 07:54 ص	انشأ بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ الإنشاء الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير 2024 07:54 ص

### نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
8	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
8	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
9	10	القدرة على اتخاذ القرار
9	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
8	10	جودة و كفاءة العمل
8	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
8	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
8	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
9	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها
8	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
8	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه ومساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يدكم الحانية  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (أبَاء)

## تقييم سنوي 2023

### سنوي تقييم موظف

نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم سنوي	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص فيصل سفر محمد آل ثواب
النسبة المئوية 93%	إجمالي الدرجات 148	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر ص 07:58 2023	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير ص 07:58 2023
حدث بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ التحديث الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير ص 07:58 2024	انشأ بواسطة عبدالله علي مفلح القحطاني	تاريخ الإنشاء الثلاثاء، 27 جمادى الآخرة 1445 هـ، 09 يناير ص 07:58 2024

### نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
8	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
8	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
9	10	القدرة على اتخاذ القرار
9	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
9	10	جودة و كفاءة العمل
9	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
8	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
9	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار
9	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
10	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه و مساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يُحكِّم الحائِية  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (آباء)

## تقييم عام 2023

### تقييم موظف

تقييم موظف

نوع التقييم تقييم ربع سنوي	عنوان التقييم تقييم موظف	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص مهند فهد عبدالرحمن زهيان آل زهيان
النسبة المئوية %100	إجمالي الدرجات 160	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر 2023 10:42 ص	بداية التقييم الاحد، 16 ربيع الأول 1445 هـ، 01 أكتوبر 2023 10:42 ص
حدث بواسطة أحمد علي مفرح آل جابر	تاريخ التحديث الاحد، 01 شعبان 1445 هـ، 11 فبراير 2024 10:42 ص	انشأ بواسطة أحمد علي مفرح آل جابر	تاريخ الإنشاء الاحد، 01 شعبان 1445 هـ، 11 فبراير 2024 10:42 ص

### نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
10	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
10	10	القدرة على اتخاذ القرار
10	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
10	10	جودة و كفاءة العمل
10	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
10	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
10	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها
10	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
10	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه ومساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يدكم الحانية  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (أبَاء)

## تقييم سنوي 2023

## تقييم سنوي 2023

تقييم موظف

نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم تقييم سنوي 2023	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص بدوي راضي عبدالملك صالح
النسبة المئوية %99	إجمالي الدرجات 158	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر 09:14 2023 ص	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير 09:14 2023 ص
حدث بواسطة علي حميدي محمد العميري الشهري	تاريخ التحديث الخميس، 29 جمادى الآخرة 1445 هـ، 11 يناير 09:14 2024 ص	انشأ بواسطة احمد علي احمد علي الحاج	تاريخ الإنشاء الخميس، 18 رجب 1444 هـ، 09 فبراير 2023 01:56 م

## نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
10	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
10	10	القدرة على اتخاذ القرار
10	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
10	10	جودة و كفاءة العمل
10	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
10	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
10	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار
9	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها

✉ aaba@aaba.sa

🌐 www.aaba.sa

أبها - حي المنسك

☎ 0172303000

📞 0501353000

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
9	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
10	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه و مساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يُحكِّم الحائِية  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (آباء)

## تقييم سنوي 2023

## تقييم سنوي 2023

تقييم موظف

نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم تقييم سنوي 2023	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص محمد علي فايز الشمrani
النسبة المئوية 99%	إجمالي الدرجات 158	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر 09:15 2023 ص	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير 09:15 2023 ص
حدث بواسطة علي حميدي محمد العميري الشهري	تاريخ التحديث الخميس، 29 جمادى الآخرة 1445 هـ، 11 يناير 09:15 2024 ص	انشأ بواسطة احمد علي احمد علي الحاج	تاريخ الإنشاء الخميس، 18 رجب 1444 هـ، 09 فبراير 2023 01:51 م

## نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
10	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
10	10	القدرة على اتخاذ القرار
10	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
10	10	جودة و كفاءة العمل
10	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
10	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
10	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار
9	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها

✉ aaba@aaba.sa

🌐 www.aaba.sa

أبها - حي المنسك

☎ 0172303000

📞 0501353000

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
9	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
10	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه ومساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يُحكِّم الحائِية  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (آباء)

## تقييم سنوي 2023

### تقييم سنوي 2023

تقييم موظف

نوع التقييم تقييم سنوي	عنوان التقييم تقييم سنوي 2023	ملف الموظف معاينة	الموظف المختص أحمد حسن أحمد عسيري
النسبة المئوية %99	إجمالي الدرجات 158	نهاية التقييم الاحد، 18 جمادى الآخرة 1445 هـ، 31 ديسمبر 09:13 2023 ص	بداية التقييم الاحد، 08 جمادى الآخرة 1444 هـ، 01 يناير 09:13 2023 ص
حدث بواسطة علي حميدي محمد العميري الشهري	تاريخ التحديث الخميس، 29 جمادى الآخرة 1445 هـ، 11 يناير 09:13 2024 ص	انشأ بواسطة احمد علي احمد علي الحاج	تاريخ الإنشاء الخميس، 18 رجب 1444 هـ، 09 فبراير 2023 02:20 م

### نموذج التقييم

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	القدرة على تطوير أساليب العمل
10	10	القدرة على التخطيط و تنظيم العمل
10	10	القدرة على اتخاذ القرار
9	10	القدرة على توجيه المرؤوسين
10	10	جودة و كفاءة العمل
10	10	الالمام بإجراءات و أساليب العمل
10	10	إنجاز العمل في الوقت المحدد
10	10	الالتزام بالأنظمة و اللوائح
10	10	المبادرة و الإبداع و تقديم الأفكار
9	10	صياغة أهداف واقعية و العمل على تحقيقها

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الأداء الوظيفي
10	10	الانضباط في مواعيد الحضور والانصراف
10	10	المحافظة على أوقات الدوام
10	10	الإبذارات والمخالفات الجزائية

درجة الموظف	الدرجة القصوي	الصفات الشخصية
5	5	تقدير المسؤولية و حسن التصرف
5	5	تقبل التوجيهات و تنفيذها
5	5	الاهتمام بالمظهر

درجة الموظف	الدرجة القصوي	العلاقات العامة
5	5	العمل بروح الفريق و التعاون مع زملائه ومساعدتهم
5	5	العلاقات مع الرؤساء و الزملاء
5	5	العلاقات مع العملاء و المستفيدين

يُحكّم الحانيّة  
جمعية رعاية الأيتام بمنطقة عسير (آباء)